

## bijlage 13

# beleidsverklaring 'preventie en welzijn'

## algemene verklaring

**Het schoolbestuur en de directie verklaren, geïnspireerd vanuit het opvoedingsproject, inzake alle domeinen van de 'wet welzijn' een actief preventiebeleid te voeren conform de wettelijke voorzieningen.**

### domeinen

*arbeidsveiligheid; bescherming van de gezondheid van de werknemer; preventie van psychosociale risico's; de ergonomie; de arbeidshygiëne; de verfraaiing van de werkplaatsen; de maatregelen van de organisatie inzake leefmilieu, wat betreft hun invloed op de vernoemde domeinen*

## concrete beleidsopties

### 1 engagement van het schoolbestuur

- a. Het schoolbestuur verbindt zich ertoe dat alle welzijnsaspecten integraal en actief deel uitmaken van het schoolbeleid en wil daarbij maximaal en verantwoord inzetten op de structurele uitbouw ervan.
- b. Het schoolbestuur als verantwoordelijke voor de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (IDPBW) richt conform de wettelijke bepalingen samen met alle regionale vzw's van de Zusters der Christelijke Scholen van Vorselaar (vzw OZCS NK; vzw OZCS MK; vzw OZCS ZK; vzw OZCS ZA; vzw OZCS KE en vzw OZCS WB) een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk op onder de naam PREVOR (GIDPBW of GID).
- c. Het schoolbestuur werkt samen met en op advies van PREVOR, de opgerichte comités voor preventie en bescherming op het werk (CPBW\*) en de hiërarchische lijn een dynamisch risicobeheersingssysteem uit, stelt een globaal preventieplan op en voert de daaruit volgende jaarlijkse actieplannen uit.  
*\* bij ontstentenis van een CPBW het lokaal onderhandelingscomité (LOC) en bij ontstentenis van een LOC de vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis daarvan het voltallig personeel*
- d. Het schoolbestuur zorgt bij de realisatie van het veiligheidsbeleid en de veiligheidsmaatregelen voor de nodige omkadering en middelen om een volwaardig actief welzijnsbeleid uit te bouwen en te realiseren.
- e. Het schoolbestuur werkt actief mee aan relevante preventie-initiatieven van de federale, regionale en lokale overheden en zorgt voor een goede samenwerking met de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (EDPBW) en het CLB.

### 2 engagement van de directie

- a. De directie stimuleert en werkt loyaal samen met het schoolbestuur, de GID en de preventieadviseurs het algemeen preventiebeleid mee uit.

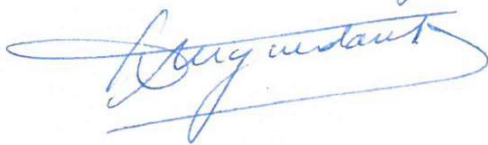
- b. De directie zorgt regelmatig langs verschillende communicatielijnen voor de nodige informatieverstrekking en instructies naar alle betrokkenen zodat alle personeelsleden en medewerkers het preventiebeleid kennen en kunnen toepassen.
- c. De directie zorgt voornamelijk via het onthaalbeleid naar nieuwe medewerkers, personeelsleden of betrokkenen voor duidelijke informatie en instructies betreffende voorkomende risico's, aankoopprocedures, noodprocedures en veiligheidsvoorschriften.
- d. De directie waakt over voldoende informatiedoorstroming betreffende alle welzijnsdomeinen en veiligheidsopvoeding naar ouders en leerlingen.

### 3 engagement van alle betrokkenen


- a. De hiërarchische lijn, alle personeelsleden en medewerkers worden actief betrokken bij de uitbouw van het welzijnsbeleid door enerzijds de wettelijk voorziene overlegorganen en anderzijds door regelmatige informatieverstrekking door het schoolbestuur, de preventieadviseurs en de directie.
- b. De verantwoordelijkheden van iedereen van de hiërarchische lijn worden op elk niveau vastgelegd en opgenomen in de functiebeschrijvingen van de leidinggevenden en medewerkers.
- c. Van alle medewerkers in welke functie ze ook actief zijn wordt een voorbeeldfunctie verwacht, enerzijds ter bevordering van een veilige werkomgeving en anderzijds ter ondersteuning van een algemeen veiligheidsklimaat en -opvoeding.

(datum) 21/31/2021

schoolbestuur  
afgevaardigd bestuurder

*regis NK*  


directie

  
De Levensgroep  
Klaartje 3 groep 1